

Reinventing Leadership

Führung ist allgegenwärtig – und alles andere als einfach.

Sie begegnet uns überall: in Unternehmen, Verwaltungen, Politik, Klassenzimmern, Familien. Die einen inszenieren Führung auf der Bühne der Welt, andere schaffen sie in ihren Teams ab – und viele führen ganz selbstverständlich im täglichen Kontakt.

Führung ist ein komplexes Geschehen. Einfache Rezepte funktionieren selten. «Reinventing Leadership» macht sich auf die Suche nach einem zeitgemässen, differenzierten Verständnis von Führung – für Menschen, die in ihrem (Führungs-)Alltag wirksam sein wollen.


9

Tage Programm

7

Präsenztage in Zürich

4

Online Wrap-ups

3

Einzelcoachings

2

Learning Journeys

1

Onboarding

8'900

CHF · Gesamt

Das erwartet dich

- ☒ Aktuelle Leadership-Impulse: Zusammenarbeit, Kommunikation und Organisationsgestaltung
- ☒ Transfer zu persönlichen Entwicklungs- und Handlungszielen
- ☒ Learning Journeys: Lernen und Genuss
- ☒ «Act & Reflect»: Vertiefung im gemeinsamen Experimentier- und Lernraum
- ☒ Einzelcoachings: Reflexion deiner individuellen Führungsrolle und -aufgaben
- ☒ Teilnahme am Leadership Journal Club (fakultativ)
- ☒ Optional: Weitere thematische Vertiefungsmöglichkeiten rund um Leadership

Passt «Reinventing Leadership» zu mir?

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ☒ Ich trage Führungsverantwortung und stehe vor Führungsfragen. ☒ Ich bin bereit, Zeit in meine Entwicklung zu investieren – für Präsenz, Reflexion und Transfer. ☒ Ich will nicht nur Konzepte hören, sondern an meiner Situation arbeiten. ☒ Ich bin offen für Perspektiven, die mein Führungsverständnis herausfordern. ☒ Ich schätze den Austausch mit anderen Führungspersonen auf Augenhöhe. ☒ Ich führe in einem komplexen Umfeld, in dem einfache Antworten selten tragen. ☒ Ich will Gewohntes hinterfragen und neue Handlungsmöglichkeiten erproben. | <ul style="list-style-type: none"> ☒ Ich suche ein Führungsseminar mit klaren Rezepten und einfachen Antworten. ☒ Ich erwarte ein primär inspiratives Event ohne vertiefte Auseinandersetzung. ☒ Ich will in kurzer Zeit ein Zertifikat erwerben, ohne mich selbst einzubringen. ☒ Ich habe aktuell keine Führungsrolle und keine konkreten Führungsfragen. |
|--|---|

Mehr erfahren: isi-reinventing-leadership.ch

Info-Treff: Lerne «Reinventing Leadership» an einem unverbindlichen Info-Treff kennen.

Kontakt: kontakt@isi-reinventing-leadership.ch • +41 44 389 84 30

Der Nutzen



Für dich als Führungsperson

- ✓ **Entscheiden in Unsicherheit** – in anspruchsvollen Situationen und nicht auflösbaren Paradoxien handlungsfähig bleiben.
- ✓ **Wirksam führen** – erkennen, wie deine Führung wirkt, und sie bewusst gestalten.
- ✓ **Gelassener bleiben** – dein Handlungsrepertoire erweitern und auch in schwierigen Momenten handlungsfähig bleiben.



Für dein Team, deine Abteilung, deinen Bereich

- ✓ **Stärkere Zusammenarbeit** – Rollen, Erwartungen und Spielregeln gemeinsam vereinbaren.
- ✓ **Weniger Reibung** – Spannungen früher erkennen und konstruktiv bearbeiten.
- ✓ **Mehr Wirksamkeit** – Entscheidungen und Meetings zielgerichteter gestalten.



Für Vorgesetzte, Geschäftsleitung, Arbeitgeber

- ✓ **Bessere Entscheidungsqualität** – Führungskräfte, die reflektieren, entscheiden umsichtiger.
- ✓ **Zukunfts- und Veränderungsfähigkeit** – kompetenter Umgang mit Komplexität und Wandel.
- ✓ **Verlässlichkeit** – Führung, die auch unter Druck Orientierung gibt.



Für Human Resources und Personalentwicklung

- ✓ **Anschlussfähig** – ein modulares Programm, das sich in Talent- und Nachfolgemanagement einfügt.
- ✓ **Individuell** – Einzelcoachings am eigenen Case, die bestehende Entwicklungsformate vertiefen.
- ✓ **Wirkung nach innen** – wer in Führung investiert, stärkt Bindung und Arbeitgeberattraktivität.



Für das Unternehmen und die gesamte Organisation

- ✓ **Kultur** – Führungskräfte, die sich weiterentwickeln, prägen Zusammenarbeit und Werte.
- ✓ **Ausstrahlung** – was Einzelne lernen, wirkt in ihre Teams und Bereiche hinein.
- ✓ **Beweglichkeit** – die Organisation begegnet Komplexität und Wandel gelassener.

Lernarchitektur & Transferdesign

7 Präsenztage

9:30–17:30, Zürich

Inhaltliche Tiefe, Arbeit an eigenen Cases und aktuelle Konzepte mit unmittelbarem Praxisbezug.

4 Online-Wrap-ups

4 × 1,5 h · 19:00–20:30

Transfer, Verankerung und gemeinsame Reflexion in Kleingruppen zwischen den Präsenzseminaren.

3 Einzelcoachings

individuell zu vereinbaren

Vertrauliche, bedarfsorientierte Begleitung an deinen persönlichen Anliegen zwischen den Seminaren.

2 Learning Journeys

je ½ Tag

Führung vor Ort erleben – Perspektivenwechsel in eine andere Organisation: beobachten, nachfragen, lernen – mit Genuss.

1 Onboarding

individuell vor Kursbeginn

Individuelles Auftaktgespräch: Cases und Fragestellungen schärfen, organisationale Situation, Motivation und Entwicklungsziele klären.

Leadership Journal Club

fakultativ

Aktuelle Beiträge zu Führung lesen, diskutieren und weiterdenken – offen für alle Interessierten.



Der Weg

Entwicklungsprozess statt Wissenstransfer: Du bringst eigene Cases mit, die über mehrere Sequenzen begleitet werden. In einem kreativen Raum erproben wir gemeinsam neue Handlungsräume – Online-Wrap-ups und Einzelcoachings schaffen Zeit für Erprobung und Reflexion zwischen den Präsenztagen. Was bleibt, ist nicht das Gehörte, sondern das Erprobte und Verankerte.

Onboarding Individuell vor Kursbeginn	Persönliche Standortbestimmung Individuelles Auftaktgespräch: Wir schärfen deine Cases und Fragestellungen, klären deine organisationale Situation, Motivation und Entwicklungsziele – und du startest mit Journaling und ersten Stichworten zu «guter Führung».
Tag 1 Fr, 15.1.27 · 9:30–17:30	Zusammenkommen & gemeinsamer Auftakt Kontakt und Vertrauensaufbau: Wir etablieren einen Rahmen, in dem Nicht-Wissen, Zweifel und Verletzlichkeit Platz haben. Wir klären deine Prägung als Führungsperson, gute Führungserfahrungen, Menschenbilder und Führungsverständnis – und machen die realen Cases zur Grundlage der gemeinsamen Arbeit.
Tag 2 Sa, 16.1.27 · 9:30–17:30	Systemischer Blick auf Organisation • «it's complex, stupid» Mit dem isi-Modell «Connecting the dots»: Bilder der Organisation (Maschine, Organismus, Gehirn, Kultur, politisches System), «Organisation ≠ Mensch», Entscheidungsprämissen, Komplexität (Cynefin) und Paradoxien. Postheroisches Führen und Führung als Funktion – mit Transfer in eigene Beobachtungsthemen.
Online Wrap-up Mi, 27.1.27 · 19:00–20:30	Verankerung & Transfer Feedback und Transfer in Kleingruppen; übergeordnete Fragen aus der Praxis werden im Nachgang gemeinsam thematisiert.
Tag 3 Mo, 8.2.27 · 9:30–17:30	Führung & Zusammenarbeit • «variety absorbs variety» Führung und Zusammenarbeit lassen sich nicht getrennt denken. Führung soll Zusammenarbeit so unterstützen, dass gute Ergebnisse und Entwicklung (der Menschen und der Organisation) wahrscheinlicher werden. Wir nutzen hilfreiche Konzepte und Methoden, um den Spielraum von Führung zu gestalten: Co-Kreation, Vertrauen, Vielfalt.
Online Wrap-up Mi, 10.3.27 · 19:00–20:30	Praxis & Reflexion An den eigenen Anliegen dranbleiben, die Umsetzung reflektieren und eine aktuelle Standortbestimmung vornehmen.
Learning Journey Halbtägig	Learning Journey I – Führung vor Ort erleben Perspektivenwechsel: Wir besuchen eine spannende Organisation, beobachten, fragen nach, lernen, diskutieren – natürlich mit Genuss.
Tag 4 Do, 15.4.27 · 9:30–17:30	Act & Reflect I Leadership Lab «Act & Reflect» zu Beschleunigung und Überlastung: Wie gehen wir mit Druck und Dichte um? Vertiefende Impulse und Reflexion komplexer Situationen in Co-Kreation, konzipiert nach dem Bedarf der Teilnehmer*innen; Handlungsoptionen ableiten und eigene Handlungsprämissen prüfen.
Online Wrap-up Di, 11.5.27 · 19:00–20:30	Sichern & Weiterentwickeln Erkenntnisse sichern, Feedback und Transfer in Kleingruppen; offene Fragen gemeinsam weiterentwickeln.
Tag 5 Do, 20.5.27 · 9:30–17:30	Act & Reflect II Passende Handlungsoptionen ableiten, eigene Handlungsprämissen überprüfen und das eigene Führungshandeln weiterentwickeln – in Co-Kreation mit der Gruppe.
Online Wrap-up Termin folgt · 19:00–20:30	Verdichten & Vorbereiten Erkenntnisse aus Act & Reflect verdichten, Transfer in Kleingruppen und Vorbereitung auf die Abschlusstage.
Learning Journey Halbtägig	Learning Journey II Zweite Lernreise in eine weitere Organisation mit vertieftem Praxisbezug und erweitertem Blick auf Führung im jeweiligen Kontext.
Tag 6 Mo, 28.6.27 · 9:30–17:30	Integration & Essenzen Erkenntnisse integrieren, Essenzen herausarbeiten und verdichten – was hat sich in deinem Führungsverständnis und -handeln verändert?
Tag 7 Di, 29.6.27 · 9:30–17:30	Ausblick & Abschluss Zum Abschluss: Ausblick und Transfer – Erkenntnisse in den Führungsalltag überführen und die nächsten Schritte gestalten.
3 Einzelcoachings individuell zu vereinbaren	Individuelle Begleitung (I–III) Arbeiten an deinen persönlichen Anliegen zwischen den Modulen: an deinen Cases dranbleiben, die Umsetzung reflektieren, Handlungsoptionen prüfen und deine Führungsrolle gezielt weiterentwickeln.



Was du mitnimmst

Von aktuellen Konzepten lernen und Führungsfähigkeiten verbessern

Herausfordernde Situationen meistern und Sicherheit in komplexen Lagen gewinnen

Inspirationsinseln und Reflexionsräume erleben

Horizont erweitern im Austausch mit dem Leitungsteam und mit Peers

Flexibilität und Gelassenheit im Führungsalltag

Teil einer unterstützenden Community werden

Eckdaten & Investition

Format	9-tägiges Programm: 7 Präsenztage, 4 Online-Wrap-ups, 3 Einzelcoachings und 2 Learning Journeys (je ½ Tag)
Durchführung	15. Januar – 29. Juni 27 · Präsenztage 9:30–17:30
Ort	institut für systemische impulse, entwicklung und führung gmbh · Hornbachstrasse 50 · 8008 Zürich
Zielgruppe	Erfahrene Führungskräfte im mittleren und oberen Management, Schlüsselpersonen in Veränderungssituationen sowie Nachfolgekandidat*innen mit Entwicklungsbedarf
Voraussetzung	Führungserfahrung sowie eigene Fragestellungen und Fallbeispiele (Cases)
Investition	CHF 8'900.– pro Person · inkl. Unterlagen, Learning Journeys, Online-Wrap-ups, Einzelcoachings, Pausenverpflegungen, Bibliothekszugang und Leadership Journal Club

Die Leitung



Hansjürg Lusti

Dipl. Psychologe IAP, Organisationsberater, Supervisor, Coach

Begleitet seit vielen Jahren Führungskräfte und Organisationen; verbindet psychologisches Verständnis mit pragmatischer Organisationsentwicklung.



Kathrin Morlock

Beraterin & Coach – Führungs-, Team- & Organisationsentwicklung

Unterstützt Teams mit scharfem Blick und Empathie beim Aufbau produktiver Arbeitskulturen. Inhaberin von morlock & co. GmbH.



Roger Romano

Coach, Supervisor, Organisationsberater, Transaktionsanalytiker

Konzipiert & begleitet seit über 25 Jahren systemische Führungsentwicklungsprogramme; langjährige Führungspraxis vom KMU bis zum Konzern.



Claudia Seefeldt

Dipl. oec., Organisationsberaterin und Coach BSO, Supervisorin

Verbindet ökonomisches Denken und Einfühlungsvermögen mit systemischer Beratung; Fokus auf tragfähige Führungs- und Zusammenarbeitsstrukturen.



René Weber

Sparring Partner, Coach, Berater – Strategie, Leadership & Bildung

Strategischer Sparring Partner mit weitreichender Erfahrung in Leadership und Bildung; fordert heraus und inspiriert zu neuen Denkansätzen.

Bereit für den nächsten Schritt?

Melde dich an oder sprich mit uns – auch zu firmeninternen Formaten.

Info-Treff: Lerne «Reinventing Leadership» an einem unverbindlichen Info-Treff kennen.

isi-reinventing-leadership.ch · kontakt@isi-reinventing-leadership.ch · +41 44 389 84 30